



INFORMACIJE O PRIKUPLJANJU I OBRADI PODATAKA O LIČNOSTI ZA LICA KOJA SE PRIJAVLJUJU U BAZU KANDIDATA ZA POSAO

I UVODNE INFORMACIJE: Opportunity banka a.d. Novi Sad, Bulevar Oslobođenja 2A, Novi Sad, Tel: 021/530-111, 530-024, e-mail: office@obs.rs, kao rukovalac podacima o ličnosti, u skladu sa članom 23. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti (*u daljem tekstu: Zakon*), pruža licima koja se putem web sajta banke prijavljuju u bazu kandidata za zaposlenje, informacije o bitnim aspektima prikupljanja i obrade podataka o ličnosti.

II KONTAKT PODACI LICA ZA ZAŠTITU PODATAKA O LIČNOSTI: U vezi sa obradom i zaštitom podataka o ličnosti, kao i ostvarivanjem prava zagarantovanih Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti (*u daljem tekstu: Zakon*), lice koje se prijavljuje u bazu kandidata za zaposlenje, može se obratiti licu za zaštitu podataka o ličnosti putem e-mail adrese zastitapodataka@obs.rs, na broj telefona: 021/48-93-145, kao i poštom na adresu Opportunity banka a.d. Novi Sad, Bulevar oslobođenja 2a, 21000 Novi Sad, sa naznakom za: „Lice za zaštitu podataka o ličnosti”.

III KATEGORIJE PODATAKA KOJE SE OBRAĐUJU: U cilju sprovođenja selekcije i odabira kandidata za neko buduće upražnjeno radno mesto banka obrađuje one kategorije podataka koje kandidat unese u obrazac za prijavu kandidata.

IV SVRHA NAMERAVANE OBRADE I PRAVNI OSNOV ZA OBRADU PODATAKA: Podaci o ličnosti kandidata za zaposlenje prikupljaju se i obrađuju u svrhu selekcije i odabira kandidata za zaposlenje u banci, kao i cilju eventualnog zasnivanja radnog odnosa sa odabranim kandidatom. Kandidat se putem prethodno navedenog obrasca za prijavu može dobrovoljno prijaviti za bazu kandidata za zaposlenje iz koje banka u slučaju upražnjenog radnog mesta može vršiti selekciju i odabir kandidata koji ispunjavaju uslove za zaposlenje.

Prikupljanje i obradu podataka o ličnosti u prethodno navedene svrhe banka vrši na osnovu člana 24. stav 1. Zakona o radu kojim je propisano da se radni odnos može zasnovati sa licem koje ima određen broj godina života i ispunjava uslove za rad na određenim poslovima, utvrđene zakonom odnosno pravnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova. Da bi banka bila u mogućnosti da proceni da li kandidat ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa na upražnjenom radno mestu neophodno je da prikupi i obradi podatke o ličnosti kandidata za zaposlenje.

Pored navedenog zakonskog osnova, kada je u pitanju prijava za bazu kandidata za zaposlenje, prikupljanje i obrada podataka o ličnosti zasniva se na dobrovoljnom pristanku lica.

V PRIMAOCI PODATAKA O LIČNOSTI: Podatke o ličnosti pojedinih kandidata dostavljene kroz prijavu za bazu, banka može dostaviti spoljnim saradnicima koji učestvuju u procesu selekcije kandidata.

VI IZNOŠENJE PODATAKA U DRUGE DRŽAVE ILI MEĐUNARODNE ODRGANIZACIJE: Podatke o ličnosti dostavljene putem prijave za bazu kandidata za zaposlenje, banka neće iznositi u druge države ili međunarodne organizacije.

VII ROK ČUVANJA PODATAKA O LIČNOST: Podatke o ličnosti lica koje se prijavilo za bazu kandidata banka će čuvati do opoziva. Ukoliko pak dođe do zasnivanja radnog odnosa, banka će podatke o zaposlenima propisane Zakonom o evidencijama u oblasti rada čuvati trajno.

VIII PRAVA LICA ČIJI SE PODACI OBRAĐUJU: U skladu sa Zakonom, lice na koje se podaci odnose ima pravo da od banke zahteva informaciju o tome da li obrađuje njegove podatke o ličnosti, pravo na pristup tim podacima, pravo da se podaci o ličnosti bez nepotrebnog odlaganja isprave, pravo da se nepotpuni podaci dopune, pravo na brisanje podataka o ličnosti, pravo da se obrada njegovih podataka o ličnosti ograniči od strane banke, kao i pravo na prenosivost podataka. Prethodno navedena prava mogu biti ostvarena u skladu sa uslovima i situacijama navedenim u Zakonu. Ukoliko lice smatra da je obrada njegovih podataka o ličnosti izvršena suprotno odredbama Zakona, ima pravo da podnese pritužbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti, u pisanom obliku, neposredno ili putem pošte.



IX PRAVO NA PRIGOVOR: Pravo na prigovor postoji ukoliko se podaci o ličnosti obrađuju za potrebe direktnog oglašavanja, uključujući i profilisanje ako je povezano sa takvim direktnim oglašavanjem. Pored navedenog, prigovor se može podneti i u odnosu na obradu koja se vrši u cilju ostvarenja drugih legitimnih interesa banke, kao i u odnosu na obradu koja se vrši u cilju ostvarenja zakonom propisanih ovlašćenja banke, uključujući i profilisanje koje se zasniva na tim obradama. Prigovor može biti podnet u pisanoj formi u poslovnim prostorijama banke, poštom na adresu banke, preko internet prezentacije banke ili na e-mail adresu prigovori@obs.rs.

X OBAVEZNOST DAVANJA PODATAKA O LIČNOSTI: Davanje podataka je dobrovoljno. Da bi banka kao poslodavac bila u mogućnosti da izvrši selekciju i odabir odgovarajućeg kandidata za posao, odnosno proceni da li kandidat ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa propisane zakonom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova, neophodno je da kandidat dostavi potrebne podatke.

XI POSLEDICE U SLUČAJU NEDAVANJA PODATAKA: U slučaju nedavanja podataka lice neće snositi nikakve posledice.

XII OPOZIV PRISTANKA: Lice koje je podnelo prijavu za bazu kandidata za zaposlenje ima pravo da opozove pristanak u svakom trenutku. Opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade koja je vršena na osnovu pristanka pre opoziva. Ukoliko je pristanak opozvan pre nego što je ostvarena svrha obrade podataka o ličnosti, svrha obrade neće biti ostvarena. Opoziv pristanka može se izvršiti pisanim putem u prostorijama banke ili poštom na adresu banke, kao i slanjem opoziva na e-mail adresu zastitapodataka@obs.rs.